

43. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi



İnşaat Mühendisleri Odası 43. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısı 10 Kasım 2012 tarihinde İMO Teoman Öztürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Divan Başkanlığını Serdar Harp'in, yardımcılıklarını İMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Hülya Altun ve İMO Hatay Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Cemil Tileylioğlu'nun yaptığı Danışma Kurulu'na 84 üye katıldı.

Danışma Kurulu İMO Yönetim Kurulu Başkanı Taner Yüzgeç'in konuşmasıyla başladı. Açılış konuşmasının ardından

Danışma Kurulu üyeleri, Cansel Malatyalı eylemi ve hükümetin gündeminde olan TMMOB Yasa Tasarısı ile ilgili görüş ve düşüncelerini kurulla paylaştı.

İMO Yönetim Kurulu Başkanı Taner Yüzgeç, TMMOB yasasıyla ilgili olası değişiklikler hakkında Kurulu bilgilendirdi.

Danışma Kurulu, Sonuç Bildirgesi'nin oybirliği ile kabul edilmesinin ardından sona erdi.

İMO 43. Dönem 2. Danışma Kurulu Sonuç Bildirgesi

İnşaat Mühendisleri Odasının tüm Organları, Şube Başkan ve Sekreterleri, Genel Kurul Temsilcileri, eski Başkan ve Genel Sekreterlerinden oluşan Danışma Kurulumuz, 10 Kasım 2012 tarihinde toplanarak Cansel Malatyalı'nın iş akdinin feshedilmesi ve işe geri alınması sürecini değerlendirmiş, süreç içerisinde İMO Yönetim Kurulu'nun aldığı kararları tartışmış, yaşanan olayların analizini yapmış ve aşağıdaki sonuçları kamuoyuyla paylaşmak ihtiyacı duymuştur.

Oda çalışanı Cansel Malatyalı'nın, haklı gerekçelerle ve tüm yasal hakları ödenmek koşuluyla iş akdi feshedilmiştir. Kadrosunun gereği işlerini yerine getirmeyen bir çalışanın iş akdinin feshedilmesinden daha doğal bir sonuç olamaz. Olayın kendisi somuttur; anlaşılabilir, kabul edilebilecek açıklıktadır. Bu olay göstermiştir ki, iş akdinin sonsuz bir zamanı tarif ettiği algısı, sorumsuzluğu, iş görmemeyi beraberinde getirmektedir. İMO'da bu yanlış algıya itiraz edilmiş, hem çalışanlar hem de yönetim kurulları açısından hak ve sorumlulukların bir bütün oluşturduğunun görünür hale bürünmesi sağlanmıştır. Bu durum, süreç içerisinde yaşanan olumsuzlukların yanında olumlu bir sonuç olarak değerlendirilmelidir.

Süreç içerisinde yaşananları unutmamız mümkün değildir. Odamızın hiç hak etmediği halde maruz kaldığı itham ve saldırılar bizleri derinden yaralamıştır. Merkez binamızın, yöneticilerimizin, çalışanlarımızın ve üyelerimizin sözlü, fiziki saldırılara uğramış olması kabul edilebilir olmaktan uzaktır.

Asla kabul edemeyeceğimiz bir başka nokta, emek ve demokrasi güçleri arasında gördüğümüz bazı kurumların, Odamıza yapılan bu saldırılara alet olmasıdır ki, bu, aynı zamanda İMO'nun yalnızlaştırılmasına dönük bir itirazdır. Bazı sendika yönetici ve birimleri, TMMOB'ye bağlı bazı odaların şubeleri, bazı kurumlar ne yazık ki İMO'ya karşı yapılan bu haksızlığa güç taşımıştır.

Bilinmektedir ki, Cansel Malatyalı olayını kendilerine malzeme yapan gruplar, konunun taşıdığı hassasiyeti, politik bir figür olarak kullanmış ve İMO'yla tarihsel hesaplaşmalarını bu yolla gerçekleştirmek istemiştir. Oda Yönetim Kurulumuzun, açlık grevi başlamadan önceki kararlı tutumu, açlık grevi başladıktan sonraki insani tutumunu destekler niteliktedir.

Yönetim Kurulumuzun, İMO 43. Dönem Birinci Danışma Kurulu'nun eğilimleri doğrultusunda hareket ederek, telafi edilmesinin mümkün olmadığı bir sonuç açığa çıkmadan almış olduğu kararın arkasında olduğumuzu belirtiyoruz.

İMO'nun örgütsel bütünlüğü içerisinde ayrı bir yere ve öneme sahip Danışma Kurulumuz, tarihsel, mesleki ve siyasal geleneğimize, tarihsel süzgecimizden geçerek elde edilen birikime uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun konuyla ilgili her türlü kararı ve tasarrufunun arkasında olduğumuzun da kayıtlara geçmesini istiyoruz.

İMO'nun bütün tarihsel ve örgütsel bütünlüğünü temsil eden ve bu gerçekliğin simgesi sayılan Danışma Kurulumuz, TMMOB'ye, İMO'ya sahip çıkma iradesine sahiptir ve bunu göstermek kararlılığındadır.

Cansel Malatyalı sorunu, Odamız Yönetim Kurulunun aldığı karar neticesinde çözüme kavuşmuştur ve bundan sonraki süreç, 43. Dönem Çalışma Programı'nın gösterdiği hedef doğrultusunda örgütlenecektir. İMO'nun mesleki-politik hattında bırakalım zafiyet yol açmasını, sekiz ay boyunca yaşananlar, ilişkilerimizin tahkimatını sağlamıştır.

Bundan sonra İMO, ülkenin, mesleğimizin, mesleki alanlarımızın içinde bulunduğu sorunlara daha da yoğunlaşacak, özellikle mevzuatımızda yapılması beklenen değişiklikleri mücadele hattının ana unsuru haline getirecektir. Bu tarz aynı zamanda, Cansel Malatyalı olayını vesile ederek, İMO'yu güçsüzleştirmeyi düşünenlere en iyi yanıt olacaktır.

İMO, Cansel Malatyalı olayına teşne olan grupları kendi küçük dünyalarıyla baş başa bırakarak, emekten, barıştan, demokrasiden yana tavrına devam edecek, neoliberal uygulamaların mesleki alanımızda yarattığı tahribata ve meslek örgütlerimizin güçsüzleştirilmesine, siyasi iktidarın kurmak istediği vesayet ilişkisine karşı mücadelesini yükseltecektir.

“İnşaatlarda İş Güvenliği Sorunları Çalıştayı” Sonuç Bildirgesi

İnşaat Mühendisleri Odası İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu tarafından düzenlenen “İnşaatlarda İş Güvenliği Çalıştayı” 17 Kasım 2012 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Çalıştaya inşaat mühendisleri, iş güvenliği uzmanları, kamu kurumları temsilcilerinden oluşan 150 kişilik bir topluluk katıldı. Çalıştayı açılış konuşmalarını, İMO Yönetim Kurulu Başkanı Taner Yüzgeç ile İMO İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu ve aynı zamanda Çalıştay Düzenleme Kurulu Başkanı Doç. Dr. Uğur Müngen gerçekleştirdi.

Paneller halinde örgütlenen ve panel sonrasında katılımcılarla panelistler arasında canlı tartışmaların yaşandığı Çalıştay'da, hem mevzuattan kaynaklı sorunlar ele alındı hem de uygulamaya dönük sıkıntılar ve çözüm önerileri dile getirildi; iş güvenliği bağlamında, İnşaat sektörü paydaşlarının eşit düzeyde temsil edilmesi, sahici ve bir o kadar da verimli bir tartışma ortamının oluşmasını sağladı.

Çalıştayı ilk paneli, “İnşaat Sektöründe İSG Mevzuatında Paydaşların Yükümlülükleri ve Sorumlulukları” konu başlığı ile; ikinci panel, “Denetim Kuruluşları ve Uygulamacıların Görüşleri” başlığı ile; üçüncü panel, “İş Güvenliği Uzmanları ve Çalışanların Görüşleri” başlığı ile; son panel ise “Akademisyenlerin Görüşleri” başlığı ile düzenlendi. İş Güvenliği Sorunları Çalıştayı'nda dile getirilen görüşler, tartışmalar, eleştiri ve öneriler şu şekilde özetlenebilir:

- Ülkemizin iş kazalarındaki sicili hayli kabarıktır. Dünya ölçeğinde iş kazaları sıralamasında ülkemizin bulunduğu yer, sorunun köklü olduğunu göstermekte, aynı zamanda çözümün de ancak inşaat sektörü paydaşların işbirliğiyle yaratılabileceğine işaret etmektedir.
- İş kazaları, inşaat sektörünün başat sorunlarından biridir; inşaat, en çok iş kazası olan sektörlerin başına gelmektedir.



• Sorun üzerinde çözüm odaklı araştırma yapılabilmesinin olmazsa olmaz şartı, sağlıklı istatistikî verilere ulaşmaktır. "Teşhis-tedavi" ilişkisinin sağlanması ancak verilerin eksiksiz olması ile mümkündür. Bunun için, ilgili kamu kurumları tarafından gerçekleştirilecek merkezi çalışmalara ihtiyaç bulunmaktadır.

• SGK'nın dönem dönem kamuoyuyla paylaştığı iş kazaları verilerinde ciddi hata ve eksiklikler göze çarpmaktadır. Bu nedenle, Türkiye'deki iş kazalarıyla ilgili tek sayısal veri kaynağı olan SGK istatistiklerinin hatasız hazırlanmasına özen gösterilmeli, iş kolu bazında ayrıntılı veriler toplanmalı ve ayrıntılı kaza analizleri yapılmalıdır. Özellikle büyük ölçekli proje üreten inşaat şirketlerinin, uygulama alanlarında iş kazaları istatistikleri tutulmadığı gerçeğinden hareketle, bu şirketler baz alınarak, iş kazaları istatistiklerinin eksiklikleri giderilmelidir.

• Yasa ve yönetmelik değişiklikleri ve denetim konusunda geliştirilen sistemlere rağmen sorun çözülememekte, yara-

lanma ve ölümler devam etmekte, mevzuat değişikliklerinin tek başına sorunu çözemeyeceği gerçeğinden hareketle, sektör bileşenleriyle kamu kurumlarının ortaklaşa yürüteceği çalışmalar önem kazanmaktadır. Bu bağlamda, özellikle kamu kurumları ile meslek odaları arasında kurulacak ilişkinin önemine dikkat çekilmelidir.

- Tüm sektör bileşenlerini; iş sahiplerini, mühendisleri, işçileri kapsayan meslek içi eğitim ivedilikle ve büyük bir hassasiyetle ele alınmalı, iş güvenliği konusu üniversite eğitim müfredatına dahil edilmeli, iş güvenliği kültürünün oluşması sağlanmalıdır. Bu konuyla ilgili olarak, görev ve sorumluluğun büyük kısmının ilgili kamu kurumlarına düştüğü belirtilmelidir.
- Üniversiteler ve TÜBİTAK gibi kurumlar konuya bilimsel araştırmalar yaparak destek vermeli, bu çalışmaların yapılması amacıyla kaynak oluşturulmalı, uluslararası örnekler, İLO normları baz alınarak ulaşılabilecek sonuçlar kamuoyu ve sektör bileşenleri ile paylaşılmalıdır.
- Denetim mekanizmasının kurulması ve gereği gibi işletilmesi, yasa ve yönetmelik hazırlamaktan, standart belirlemekten daha büyük bir öneme sahiptir. Denetim bir yandan etkin olmalı, diğer yandan uzmanlar marifetiyle gerçekleştirilmelidir. İş güvenliği uzmanlığının bir yetkinlik, yeterlilik gerektirmesi, konu üzerinde önemle durulmasını beraberinde getirmeli, inşaatlarda iş güvenliği denetimi yapacak olan uzmanlar, özelleşmiş bir eğitim programına tabi tutulmalıdır.
- İş Güvenliği Uzmanları'nın yasal sorumlulukları ve yükümlülükleri yeni çıkartılan İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile artırılmıştır. Ancak bu kişilerin yükümlülük ve sorumlulukları ile yetkileri arasındaki açığı kapatılmalı, İş Güvenliği uzmanlarının ekonomik anlamda işin sahibine olan bağımlılığının ve iş akdi ilişkisinin yaratacağı olumsuzluklara karşı, bu kişilerin iş güvencesi dahil olmak üzere, verimli ve sağlıklı çalışmaları kamu idaresi tarafından güvence altına alınmalıdır.
- Alt işveren sistemi iş kazalarının tetikleyicisi olmakta, görev ve sorumluluk karmaşasına yol açmaktadır. Bu noktada bütünlüklü bir yaklaşım sergilenmeli, asıl işveren, alt işveren ayrımı bu bağlamda ortadan kaldırılmalıdır.
- İnşaat, örgütsüzlüğün yoğun olduğu bir iş koludur. Yapı üretim sürecinin bileşenlerinden olan inşaat mühendislerinin meslek örgütü İMO, bu anlamda sektörün şansı olarak değerlendirilmelidir.
- İş kazalarında özellikle inşaat işçileri hedef tahtasına alınmakta, iş kazaları işçilerin bireysel hatalarına bağlanmaktadır. Öncelikle bu algının değiştirilmesi ve inşaat işçilerinin örgütlenmesinin teşvik edilmesi gerekmektedir. İş kazalarının birinci derecede mağduru olduğu olan işçilerin, sendika çatısı altında örgütlenmesi, muhataplık sorununu ortadan kaldıracaktır.
- İş Güvenliği Çalıştay'ının makul aralıklarla toplanması, sektör bileşenlerinin ihtiyaç duyduğu, ortak zeminde bir araya gelerek iletişimin devamını sağlayacaktır ki, bu, aynı zamanda soruna akılcı ve uygulanabilir çözüm üretilmesi için ilk adımın atılması anlamına gelecektir.

Teknik Güç Dijital Ortamda

İMO geleneğinde tartışılmaz bir yere ve öneme sahip olan Teknik Güç, yoluna çağa uygun araçlarla, dijital ortamda devam ediyor. Yaklaşık 40 yıldır Odamızın ülke gündemine dair görüş ve değerlendirmeleri ile meslek alanımızda meydana gelen gelişmeleri aktaran Teknik Güç, artık web sayfamız üzerinden flash e-dergi formatıyla üyelerimizle buluşacak.

Baskı ve dağıtım maliyetinin Odamızın mevcut ekonomik durumunda karşılanabilir boyutta olmaması nedeniyle Teknik Güç için yeni yayın formatına geçilmiştir. 218. sayısı web sitemize yüklenmiş olan Teknik Güç, elektronik posta adreslerine link ya da pdf formatında ulaştırılacaktır. Böylece hem Teknik Güç daha geniş bir kitleye daha hızlı ve daha ekonomik bir şekilde ulaşabilecek hem de ekonomik zorluklar ve dağıtımda yaşanan sorunlar bertaraf edilecektir.

Yaklaşık yarım asırdır, İMO tarihinin önemli argümanlarına ev sahipliği yapan, ülke siyasetini ve toplumsal sorunları teknik eleman gözüyle yorumlayan Teknik Güç, tarihsel misyonuna uygun olarak, yeni döneminde de, Odamızın örgütsel kanalları arasında köprü görevi görmeye devam edecektir.



İMO e-bülten Yayın Hayatına Başladı



İMO e-bülten Yayın Hayatına Başlıyor

İnşaat Mühendisleri Odası, çağa uygun iletişim araçlarıyla üyelerine ulaşmaya devam ediyor. İMO geleneğinde tartışılmaz bir yere ve öneme sahip Teknik Güç'ün dijital ortama geçişinin ardından, mesleğimizi ilgilendiren her konuda hızlı ve sağlıklı iletişim sağlamak amacıyla e-bülten yayınına başlıyor.

Üyelerimizin e-posta adreslerine gönderilecek olan e-bülten'de mesleğimiz ve Odamızla ilgili güncel gelişmeler, üyelerimizin mesleki gelişimine katkı sunan sempozyum, seminer ve kursların duyuruları, etkinlik takvimi, şube haberleri, mesleki-politik konulara ilişkin değerlendirmeler yer alacak; Oda-üye ilişkisi sıcak ve doğrudan bir ilişkinin kurulmasını sağlayacak. E-bülten haftalık periyodlarla hazırlanıp üyelerimize ulaştırılacaktır.

İlk sayımız ile ilgili görüş ve önerilerinizi bizlere ulaştırmak için basin@imo.org.tr adresine "e-bülten" konu başlığıyla mail atmanız yeterli olacaktır.

Yeni e-bülten'lerde görüşmek üzere...

Birliğimizi hedef alan yasalara karşı imzalıyoruz
TMMOB'yi etkisizleştirmeyi ve işlevsizleştirmeyi hedefleyen TMMOB yasa tasarılarına karşı düzenlenen imza kampanyası

TMMOB meşaleli yürüyüş ile mücadele ateşini yaktı
TMMOB'yi etkisizleştirip, işlevsizleştirmeyi amaçlayan Torba Yasa'ya karşı çıkan vatandaşlar, mimar ve şehir planları Ankara'dan tüm Türkiye'ye yayılacak olan mücadele ateşini yaktı. TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu'nun organize ettiği etkinlik, Cumartesi günü (15 Aralık 2012) İMO Teoman Öztürk Konferans Salonu'nda düzenlenen "İktidarın saldırıları ve yasal düzenlemeler" paneliyle başladı. Panelin ardından İMO önünde bir araya gelen mühendis, mimar ve şehir planları meslektaşları, Konur Sokak'taki Mimarlar Odası önüne yürüdü.

genç-İMO Üniversitesi Temsilcileri toplantısı
genç-İMO, geçtiğimiz bir yılın çalışmalarını değerlendirmek ve önümüzdeki dönem çalışmalarını planlamak amacıyla Ankara'da Üniversitesi Temsilcileri Toplantısı düzenledi. Toplantıya İMO Yönetim Kurulu Başkanı Taner Yüzgeç de katıldı.

İnşaatlarda İş Güvenliği Sorunları Çalıştayı sonuç bildirgesi
İMO İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu tarafından düzenlenen "İnşaatlarda İş Güvenliği Çalıştayı" sonuç bildirgesi açıklandı. 17 Kasım 2012 tarihinde düzenlenen çalıştaya çok sayıda inşaat mühendisi, iş güvenliği uzmanı ve kamu kurumları temsilcisi katılmıştı.

Kamulaştırma Birlikliklik Kursları
Odamızın "Birlikliklik Yeti Belgesi" talebi olan üyelerimize yönelik bölgesel olarak düzenlenen Kamulaştırma Birlikliklik Kursları tamamlandı. Trabzon, Diyarbakır, İzmir, İstanbul, Adana ve Ankara'da düzenlenen kurslara Trabzon'da 111, Diyarbakır'da 55, İzmir'de 96, İstanbul'da 128, Adana'da 76, Ankara'da ise 164 üye katıldı.

Teknik Güç dijital ortamda
İMO geleneğinde tartışılmaz bir yere ve öneme sahip Teknik Güç yoluna çağa uygun araçlarla dijital ortamda devam ediyor. Yaklaşık 40 yıldır Odamızın ülke gündemine dair görüş ve değerlendirmeleri ile mesleki alanımızda meydana gelen gelişmeleri aktaran Teknik Güç, artık web sayfamız üzerinden flash e-dergi formatında üyelerimizle buluşacak.

Şubelerden Haberler

Odamız 58. Kuruluş yıldönümü etkinlikleri
İMO'nun 58. Kuruluş Yıldönümü çeyizi etkinlikleri kullanılıyor. Bu kapsamda İMO şubeleri tarafından "Meslekte 25. ve 40. Yıl Plaket töreni", "58. Kuruluş Yıldönümü Yemeği", sosyal-kültürel aktiviteleri birlikte bilimsel-mesleki içerikli seminerler ve paneller düzenlenecek.



İnşaat Mühendisleri Odası'nın çağa uygun iletişim araçlarıyla üyelerine ulaşma çalışmalarının bir yenisi ise İMO e-bülten uygulamasıdır. İMO geleneğinde tartışılmaz bir yere ve öneme sahip Teknik Güç'ün dijital ortama geçişinin ardından, mesleğimizi ilgilendiren her konuda hızlı ve sağlıklı iletişim sağlamak amacıyla e-bülten yayınına başladık.

Üyelerimizin e-posta adreslerine gönderilen e-bülten'de mesleğimiz ve Odamızla ilgili güncel gelişmeler, üyelerimizin mesleki gelişimine katkı sunan sempozyum, seminer ve kursların duyuruları, etkinlik takvimi, şube haberleri, mesleki-politik konulara ilişkin değerlendirmeler yer alıyor. E-bülten haftalık periyodlarla hazırlanıp üyelere ulaştırılıyor.

Bu sistemle çağdaş iletişimin bir gereği olan hızlı bilgilendirme sağlanıyor, mesleki-politik gelişmeler, mesleki alanımızı ilgilendiren değişiklikler, bunlarla ilgili İMO görüş ve değerlendirmeleri üye ve meslektaşlarımıza zaman kaybı yaşamadan ulaştırılıyor.

İMO e-bültene ulaşmak isteyen üyelerimizin ebulden@imo.org.tr adresine "e-bülten üyelik" konusuyla **isim, soyisim, e-posta adresi ve sicil numarası** bilgilerini mail olarak göndermeleri yeterli olacaktır. E-posta adresleri bize ulaşan üyelerimize her hafta e-bülten gönderilecektir.